

LuxBuild2020



Le nouveau Système de Référentiels de Compétences et les nouveaux Centres de Compétences de Formation Professionnelle Continue pour le Secteur de l'Artisanat



**Facteurs
inducteurs**

Projet Impulse 2020

Les objectifs d'Europe 2020

1. Emploi
2. Recherche et développement
3. Changement climatique et énergies durables
4. Éducation
5. Lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale

Intelligent Energy Europe (IEE)

Build-up skills

LuxBuild 2020

Impulse 2020

Probléma- tique

Projet Impulse 2020

Promoteurs

Fédération des Artisans
14 Fédérations professionnelles Secteur de
la construction

Objectifs

Intégrer les compétences d'efficacité
énergétique au sein des entreprises
artisanales

Problématique

Comment intégrer les compétences
d'efficacité énergétique au sein des
entreprises artisanales?

Solution (à la Woody Allen)

I don't know what is the problem,
but I know training is the solution

Précurseur

Formation sectorielle du bâtiment



Partenariat

Projet Impulse 2020

« Fédération des Artisans »

Fédérations du secteur Génie technique du bâtiment

FIESC – Fédération des Installateurs en Equipements Sanitaires et Climatiques

APEL – Association des Patrons électriciens

FDI – Fédération des Intégrateurs

Fédération Luxembourgeoise des Ascensoristes

Fédération des Patrons Ramoneurs et Ramoneurs-Fumistes

Partie 1

Système de qualifications sectoriel

« **Génie Technique du Bâtiment** »

Fédérations du secteur du parachèvement

Association des Patrons Menuisiers

Fédération des Entreprises de Carrelages

Holzbau Asbl (anciennement Féd. des Charpentiers et Charrons)

Fédération des Maîtres Couvreurs

Fédération des Maîtres Ferblantiers et Calorifugeurs

Fédération des Maîtres Marbriers, Sculpteurs et Tailleurs de Pierres

Fédération des Patrons Peintres et Vitriers

Fédération des Patrons Plafonneurs et Façadiers

Fédération des Entreprises des Métiers du Métal

Partie 2

Système de qualifications sectoriel

« **Paradur** »

BdM Cluster de métiers 1
BdM Cluster de métiers 2
BdM Cluster de métiers 3
BdM Cluster de métiers 4
BdM Cluster de métiers 4
BdM Cluster de métiers 5
BdM Cluster de métiers 6
BdM Cluster de métiers 7
BdM Cluster de métiers 8
BdM Cluster de métiers 9
BdM Cluster de métiers 10

IFOP: Structure



Fédérations du secteur Génie technique du bâtiment

FIESC – Fédération des Installateurs en Équipements Sanitaires et Climatiques
APEL – Association des Patrons électriciens
FDI – Fédération des Intégrateurs
Fédération Luxembourgeoise des Ascensoristes
Fédération des Patrons Ramoneurs et Ramoneurs-Fumistes

Fédérations du secteur du parachèvement

Association des Patrons Menuisiers
Fédération des Entreprises de Carrelages
Holzba Asbl (anciennement Féd. des Charpentiers et Charrons)
Fédération des Maîtres Couvreurs
Fédération des Maîtres Ferblantiers et Calorifugeurs
Fédération des Maîtres Marbriers, Sculpteurs et Tailleurs de Pierres
Fédération des Patrons Peintres et Vitriers
Fédération des Patrons Plafonneurs et Façadiers
Fédération des Entreprises des Métiers du Métal

Partie 1
Système de qualifications sectoriel
« Génie Technique du Bâtiment »

Partie 2
Système de qualifications sectoriel
« Paradur 2020 »

Stratégie

Logique commune

Modélisation

Systematisation

Structuration

Prolifération

Solution
propagée

```
graph TD; A[Solution propagée] --> B[Solution pédagogique]; A --> C[Solution structurelle];
```

The diagram illustrates a top-down process. At the top is a dark red square labeled 'Solution propagée'. Two curved red arrows point downwards from this square to two separate squares below. The left square is teal and labeled 'Solution pédagogique', while the right square is blue and labeled 'Solution structurelle'.

Solution
pédagogique

Solution
structurelle

Solution pédagogique

Objectifs

Améliorer la modularité et la perméabilité du système de FPC au sein de l'artisanat

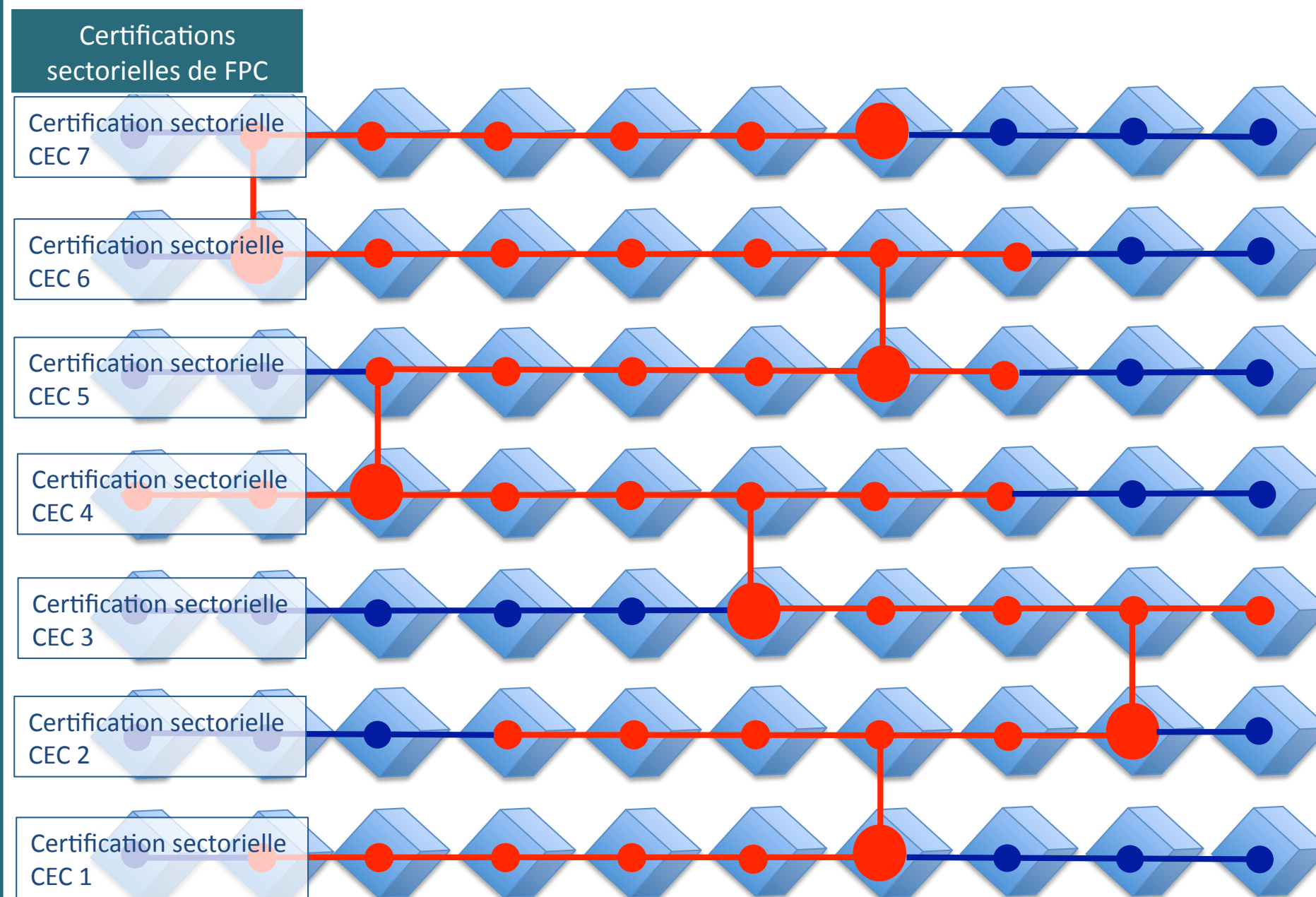
Mise en oeuvre

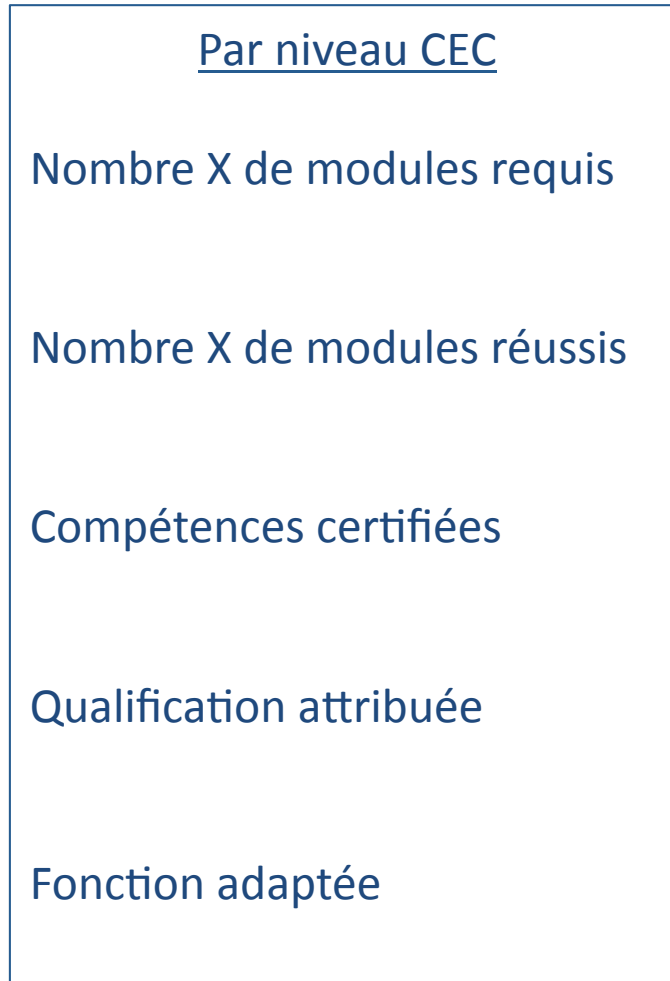
Elaboration d'un **Système de Référentiels de Compétences**

Principes de base



Création d'un système de formation perméable et structuré pour individus par métier





Parcours professionnel

FPCS

Formation **P**rofessionnelle

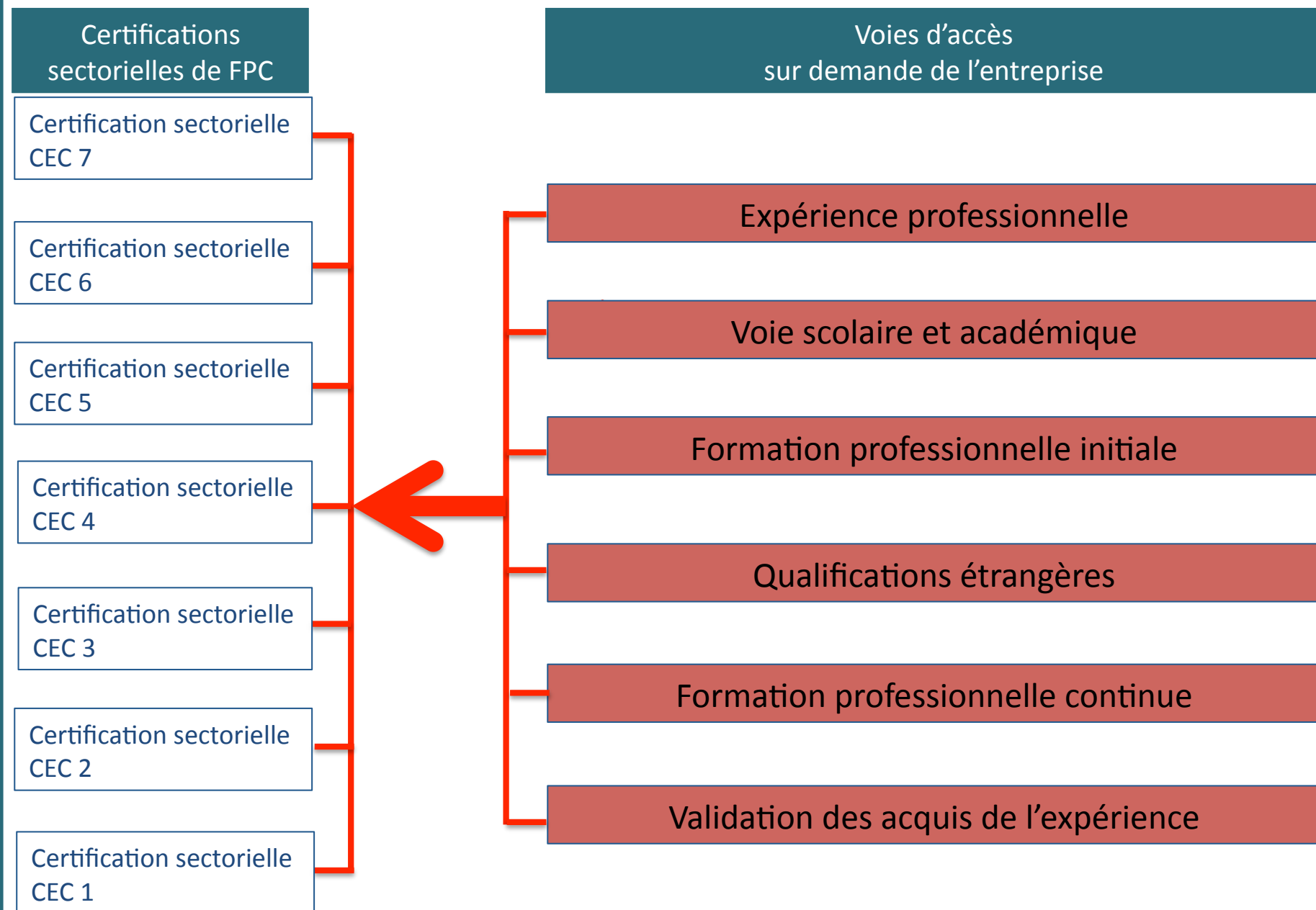
Logique du travail

Formation **P**rofessionnelle **C**ontinue

Logique insertion, stabilisation, perfectionnement et spécialisation

Formation **P**rofessionnelle **C**ontinue **S**ectorielle

Logique reconnaissance et certification sectorielle

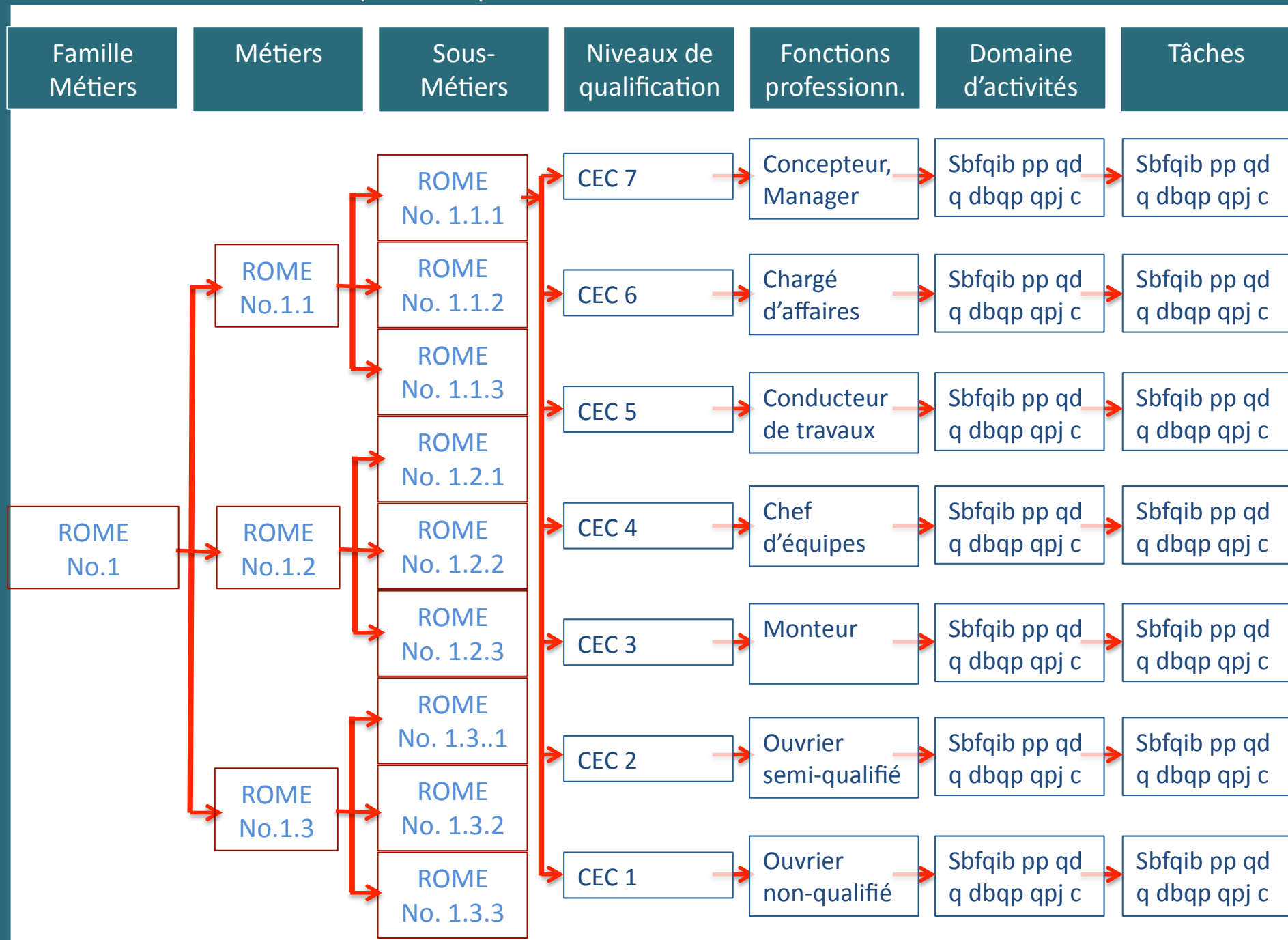


Référentiels de compétences

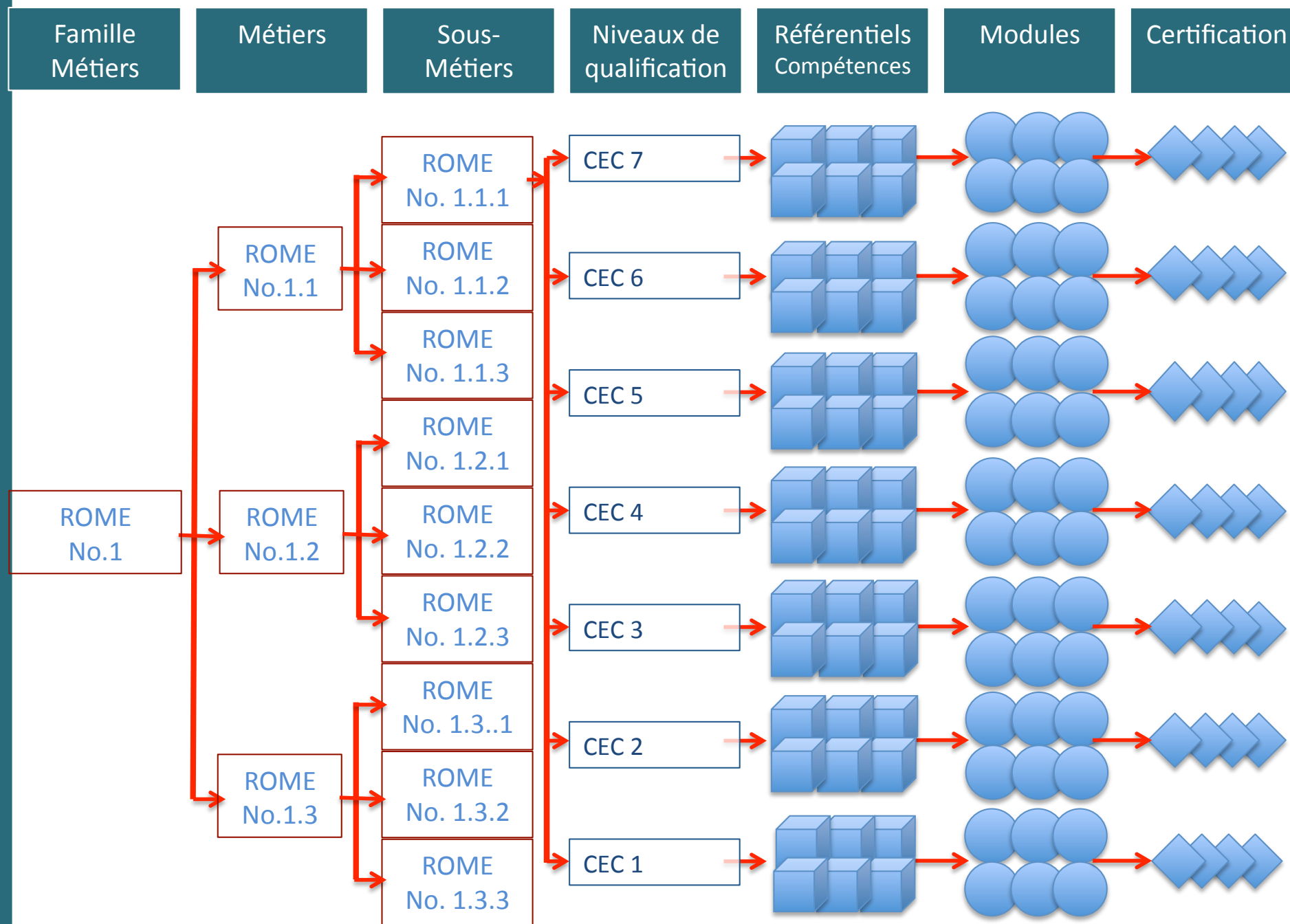


RdC: ensemble structuré et hiérarchisé des compétences liées à un métier

Système de référentiels de compétences par familles de métiers



Système de référentiels de compétences par familles de métiers



GTB

Famille de métiers	Métiers	Sous métiers	Compétences
Installateurs	Installateur sanitaire	Electricien Echafauteur Manutention Isolation/CF Traitement eau	
	Installateur chauffage	Electricien Echafauteur Ventilation Sanitaire Isolation/CF Traitement eau Fumiste Manutention	
	Installateur ventilation	Electricien Echafauteur Manutention Isolation/CF Traitement eau	
	Installateur frigoriste - climatisation	Electricien Echafauteur Ventilation Sanitaire Isolation/CF Traitement eau Chauffage Manutention	
	Isolation thermique-acoustique-coupe feu	Echafauteur	

GTB

Famille de métiers	Métiers	Sous métiers	Compétences
Electriciens	Électricien basse et moyenne tension	Serrurier Echafauteur Ventilation Manutention Isolation/CF Mécanicien Chauffage	
	Électricien courant faible	Serrurier Echafauteur Ventilation Manutention Isolation/CF Mécanicien Chauffage	
	Bobineur	Electricien Manutention Mécanicien Peintre	
Ascensoristes	Ascensoriste	Electricien Construction métal Manutention Ventilation Mécanicien	
Ramoneurs / Fumistes	Ramoneur / Fumiste	Chauffage Isolation Echafauteur	

Paradur

Famille de métiers	Métiers	Sous métiers	Compétences
Enveloppe du bâtiment	Façadier	Gros-œuvre Plâtrier Isolateur Etancheur Carreleur Peintre Décorateur Restaurateur Echafauteur	
	Vitrier	Fabricants Verrerie Menuisier Manutention Décorateur Restauration Bureau Etude	
	Menuisier extérieur	Charpentier Bureau Etude Serrurier Electricien Manutention Verrerie Etanchéité Gros-Œuvre Atelier	
	Plafonneur	Gros-œuvre, Plâtrier, Isolateur, Etancheur, Tech Spéciales Echafauteur - (Sécurisation) Carreleur, Peintre, Décorateur, Restaurateur	

Paradur

Famille de métiers	Métiers	Sous métiers	Compétences
Toiture	Couvreur	Charpente Solaire Électricité Étancheur Manutention - (Sécurité, Entretien) Ventilation Menuiserie Zingueur Façadier Fumiste Isolateur	
	Charpentier	Gros-œuvre Ventilation Électricité Zingueur Façadier Fumiste (Sécurité, Entretien) Étancheur, Couvreur Solaire Menuiserie Isolateur, Manutention -	
	Isolateur	Charpentier Couvreur Étancheur Menuisier Électricité (Sécurité, Entretien) Fumiste, Ventilation Solaire, Façadiers Manutention -	
	Ferblantier-Zingueur	Couvreur Étancheur Menuisier Solaire Paratonnerre Façadier Électricité	

Paradur

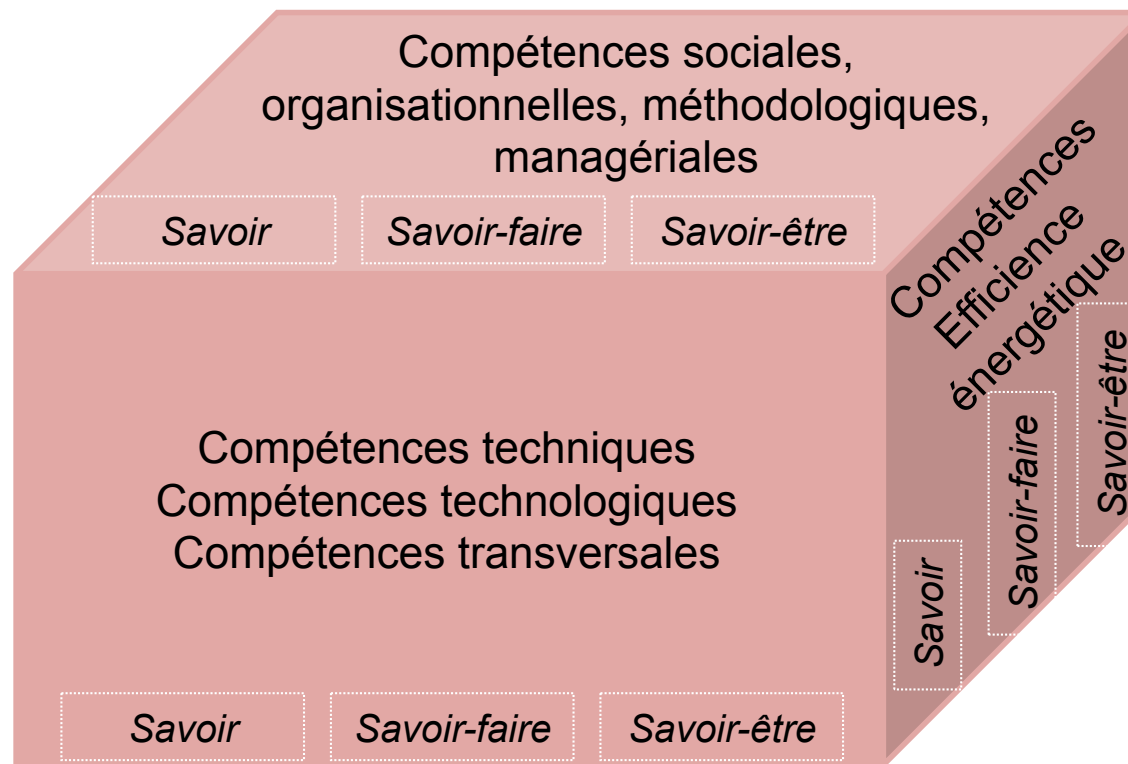
Famille de métiers	Métiers	Sous métiers	Compétences
Métiers du métal	Constructeur métallique	Gros-œuvre Études Tech. Spéc. Isolateur (Sécurité, Entretien) Peinture Zingueur Couvreurs Restaurateur Manutention -	
	Menuisier métallique	Charpentier Serrurier Verrerie Etancheur Couvreur Electricien, Manutention Gros-Œuvre Atelier Bureau Etude	
	Menuisier métallique		

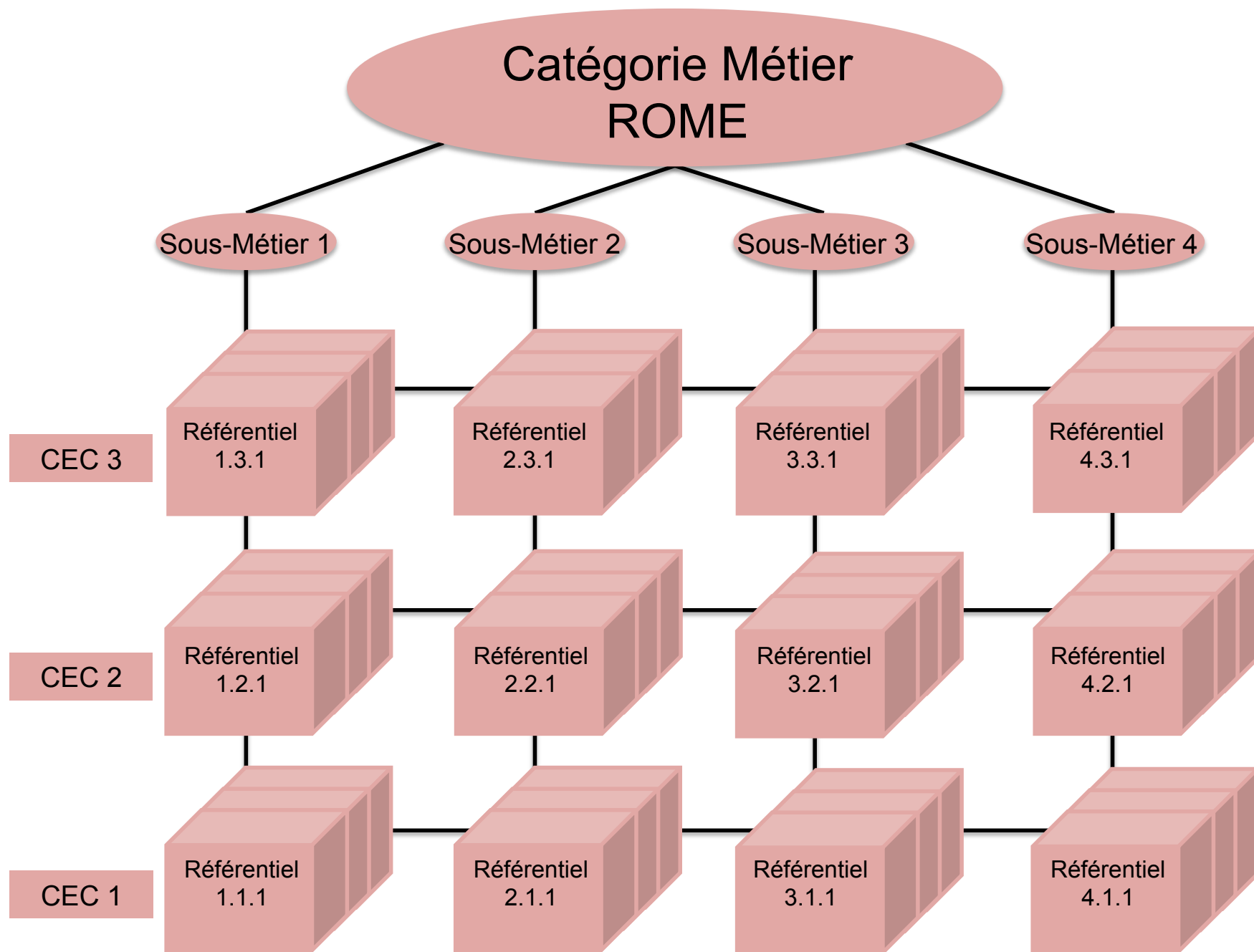
Paradur

Famille de métiers	Métiers	Sous métiers	Compétences
Finitions	Menuisier	Parqueteur Atelier Sculpteur Traitement Manutention Restauration Chapiste Métal Etancheur	
	Carreleur-Mosaïste	Gros-Œuvre Plafonneur Chapiste Sanitaire Electricité Restauration Manutention Chauffage	
	Peintre décorateur	Gros-œuvre Plafonneur Chauffage Electricité Menuiserie Sanitaire Restauration Manutention	
	Marbrier	Gros-œuvre Plafonneur Chapiste Chauffage Sanitaire Electricité Façadiers Manutention	
	Tailleur-Sculpteur de pierres	Gros-Œuvre Façadiers Sanitaire Chapiste Restauration, Manutention Electricité	
	Menuisier intérieur	Gros-Œuvre Plafonneur Chapiste Chauffage Sanitaire, Electricité Manutention Restauration	

ICT

Famille de métiers	Métiers	Sous métiers	Compétences
ICT	Plan	IS and Business strategy Business plan development Product/service planning Architecture design Application design	
	Build	Application development Component integration Testing Solution deployment Document production	
	Run	User support Change support Service delivery Problem Management	
	Enable	Security development Quality strategy development Education and training Purchasing / Sales	
	Manage	Forecast development Project management Risk management Process management	





Solution
structurelle
No. 1

Objectifs

Améliorer et étendre verticalement et horizontalement la FPC au sein du secteur de l'artisanat

Créer un véritable système de formation du secteur artisanal

Regagner la main-mise sur la FPC par les acteurs du secteur

Mise en oeuvre

Création de **C**entres de
Compétences de **F**ormation
Professionnelle **C**ontinue de
l'**A**rtisanat

Objectifs des Centres de Compétences de Formation Professionnelle Continue de l'Artisanat

Assurer une offre de formation professionnelle continue à tous les niveaux du Cadre Européens des Qualifications (CEC) par secteur ou par branche d'activités pour répondre aux besoins réels des entreprises artisanales et en s'adressant à leurs collaboratrices et leurs collaborateurs sous contrat de travail

Assurer la même logique de formation pour tous les secteurs et branches

Augmenter la perméabilité entre niveaux de formation

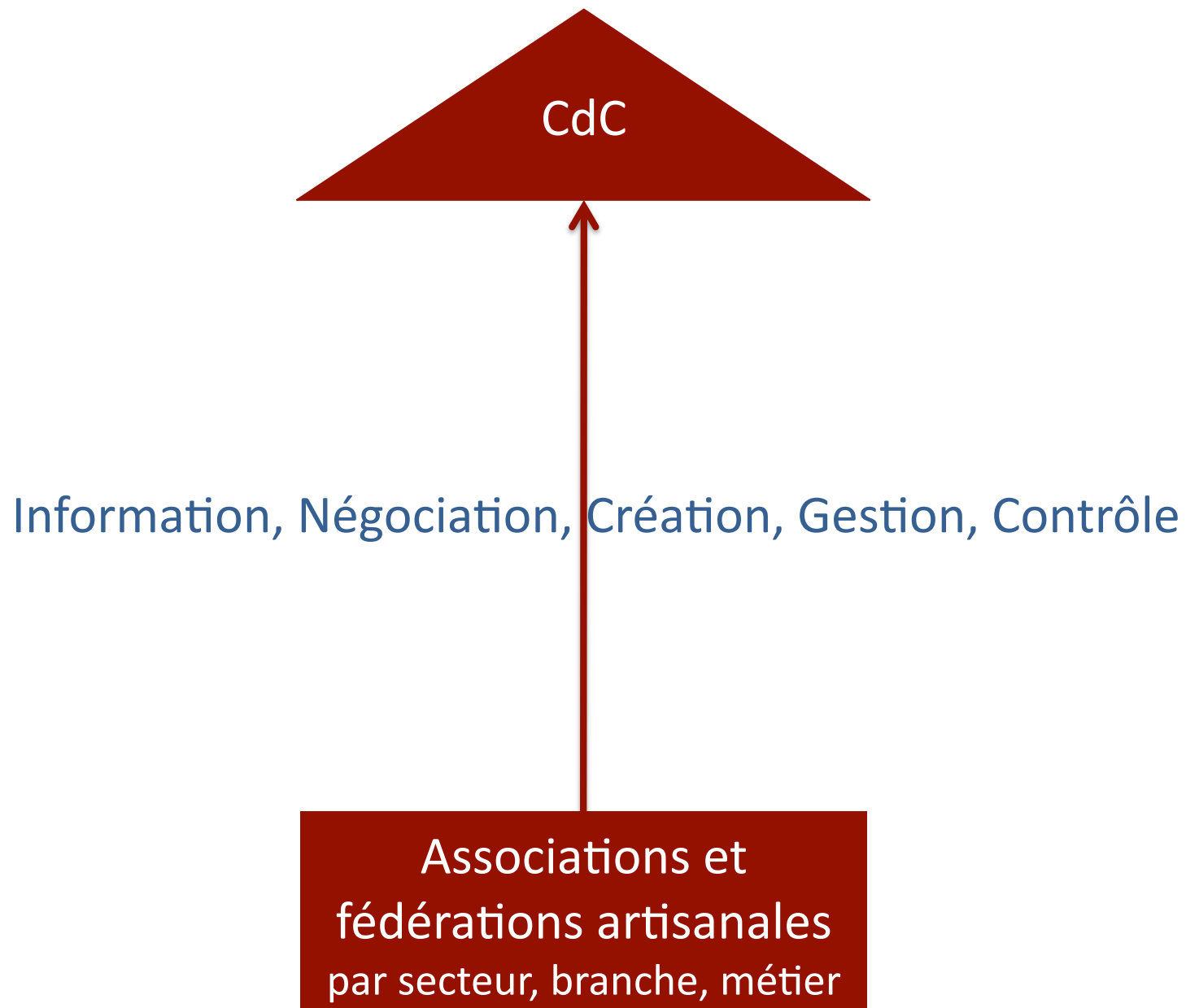
Regrouper, créer, professionnaliser et systématiser les formations

Etablir un système de validation des acquis de l'expérience et de certification sectoriel

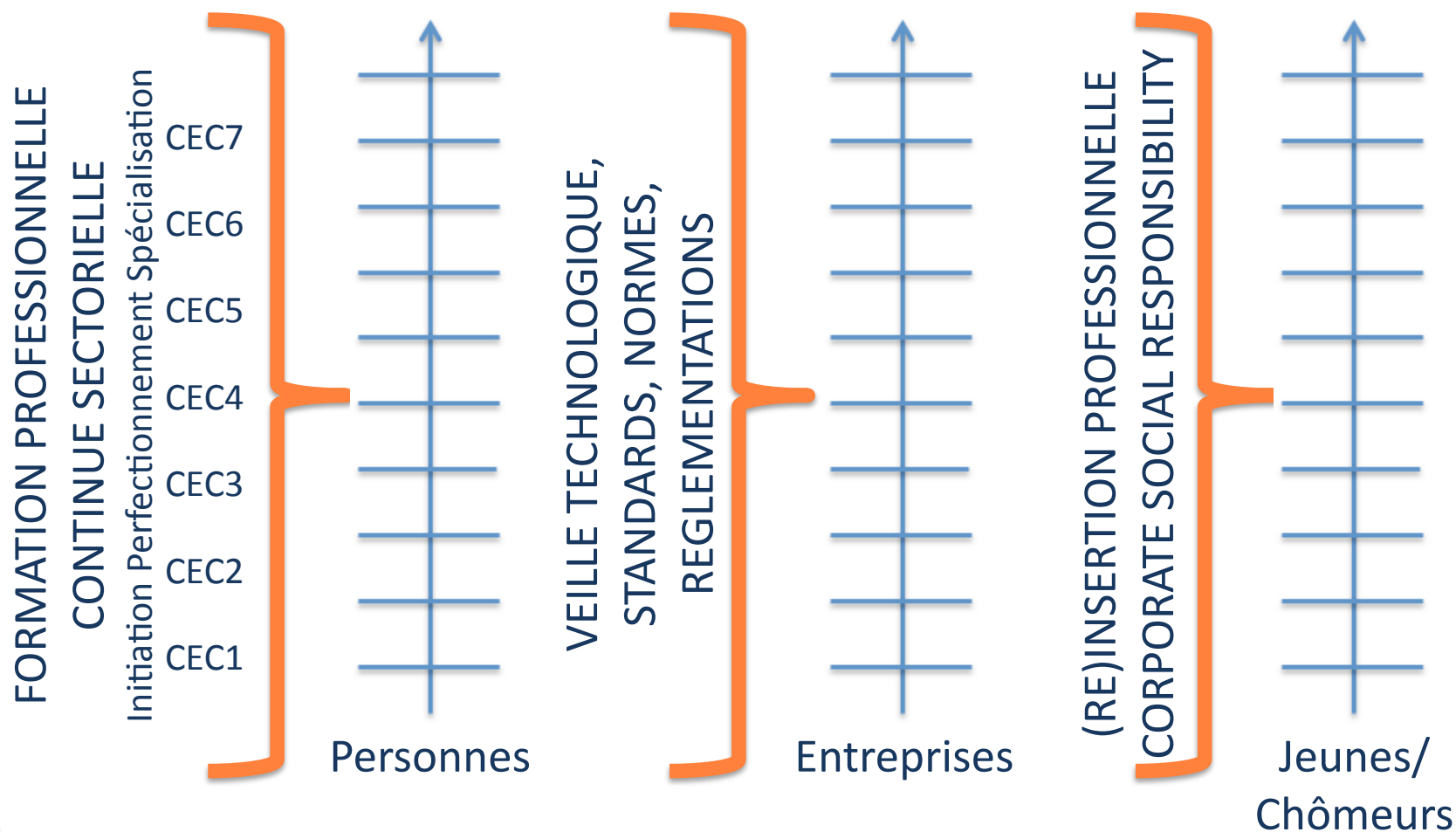
Etablir et gérer la collecte de fonds de formation sous forme d'un système de mutualisation

Assurer une assistance de veille technologique aux entreprises

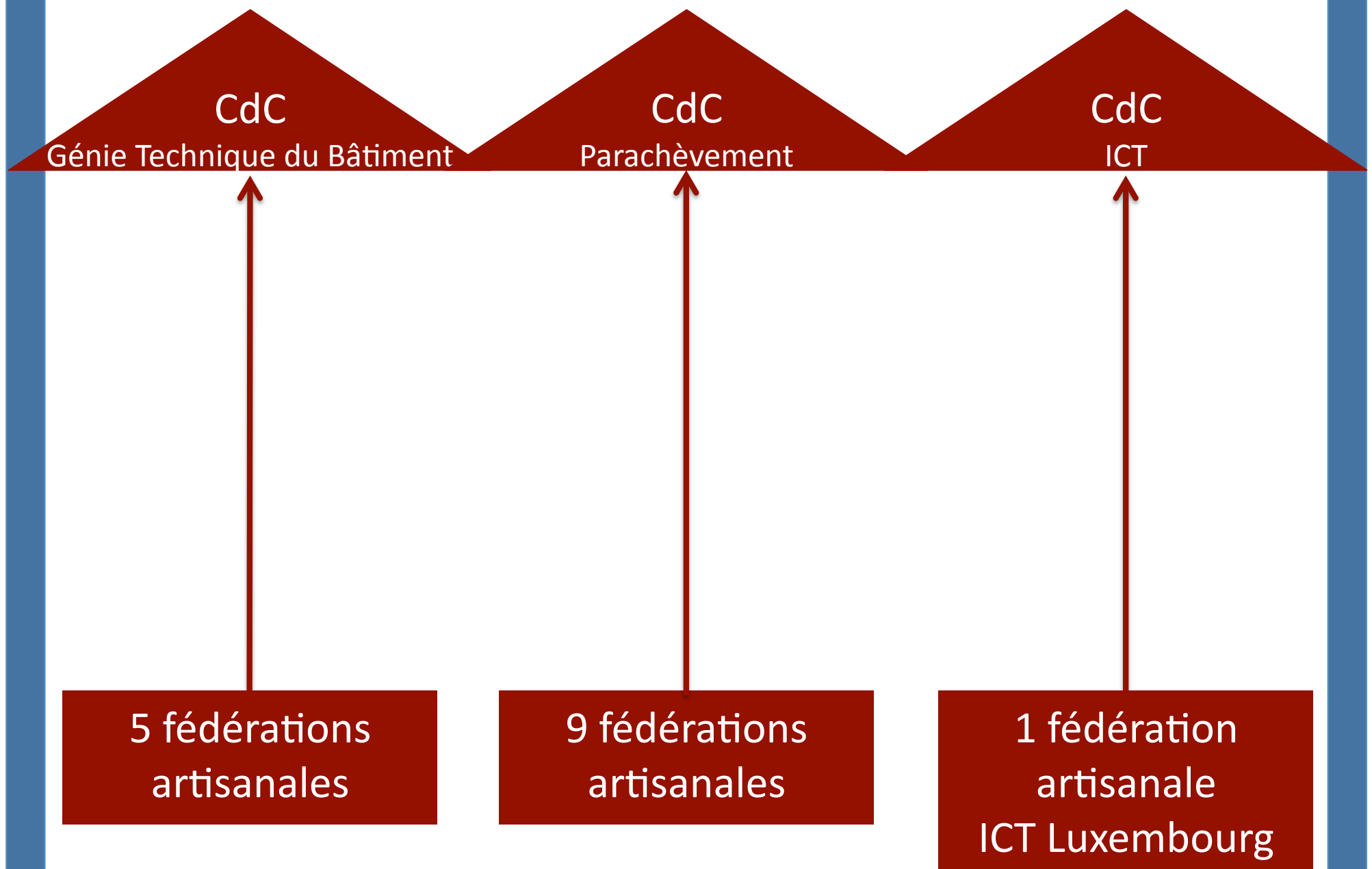
Proposer une offre de formation et des mesures d'insertion professionnelles pour exclus du marché du travail

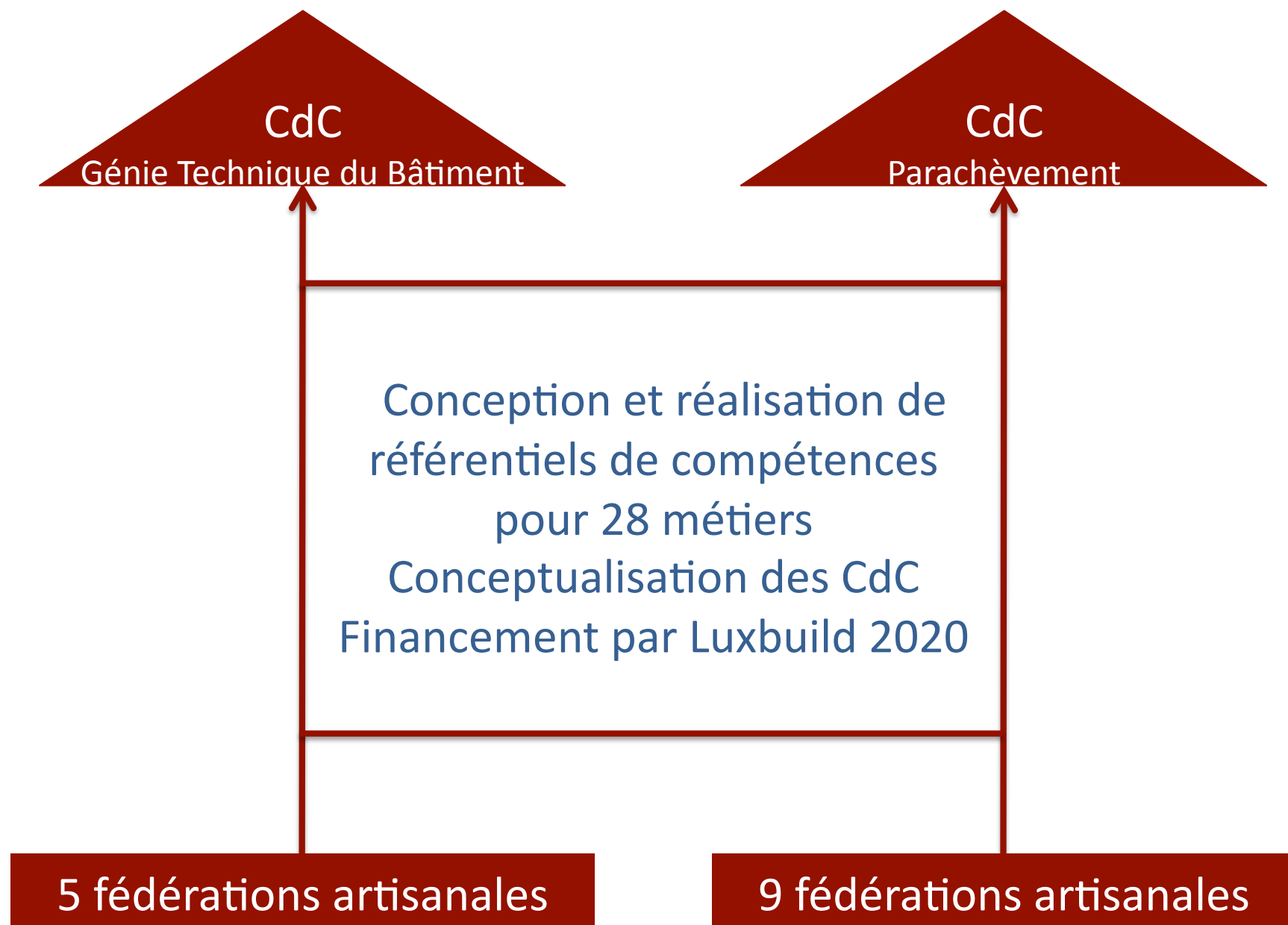


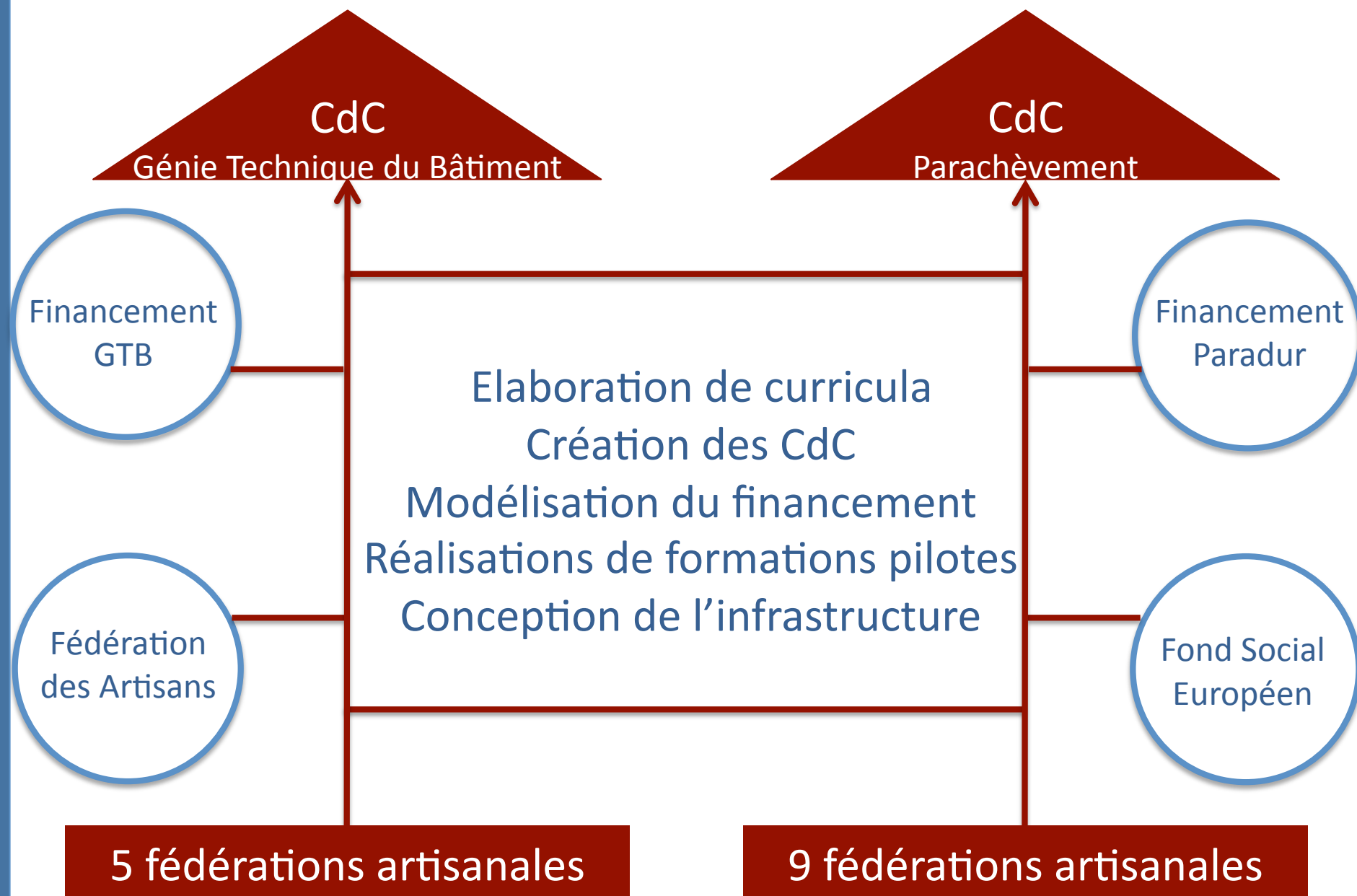
Structure des Centres de Compétences de Formation Professionnelle Continue de l'Artisanat

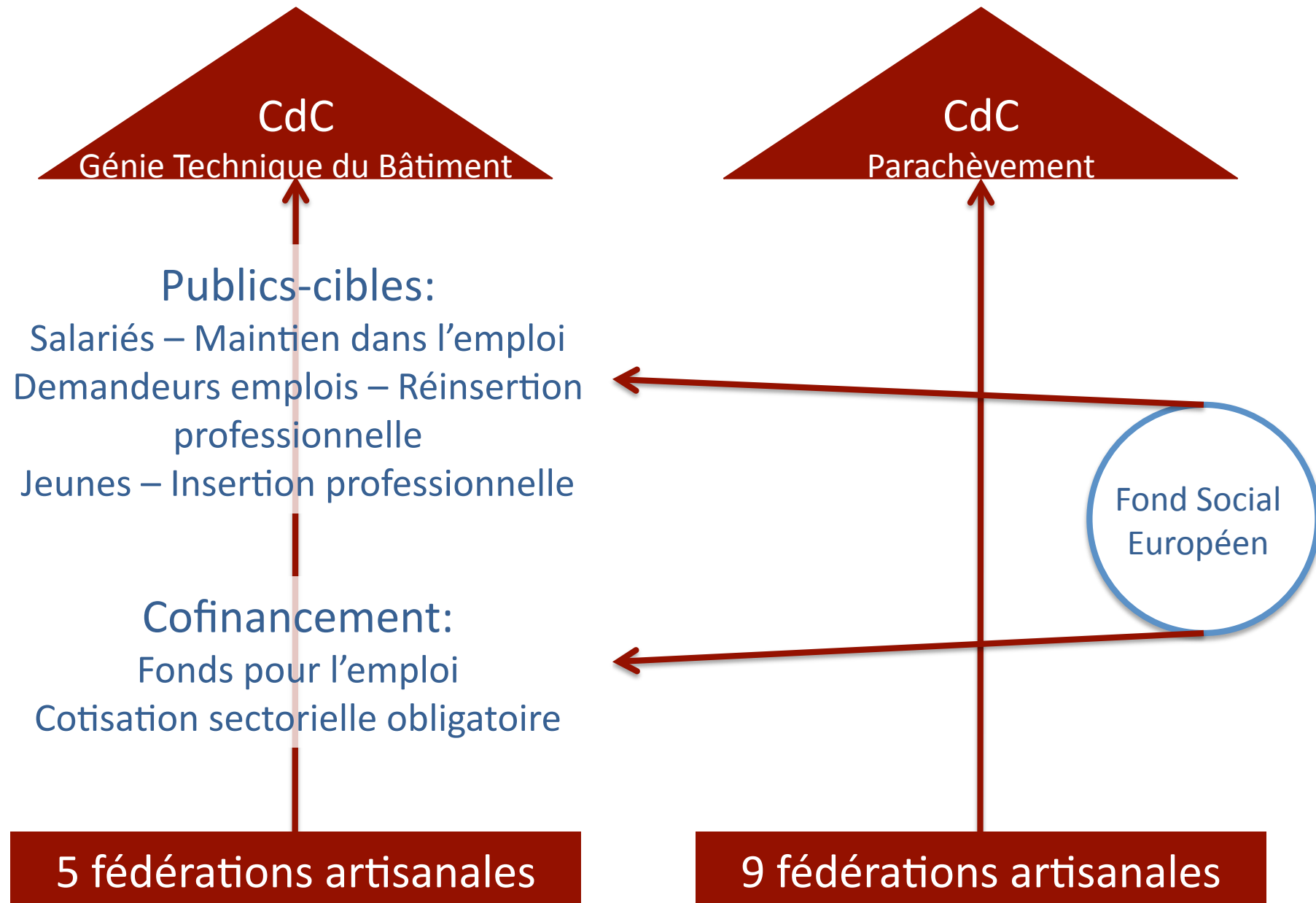


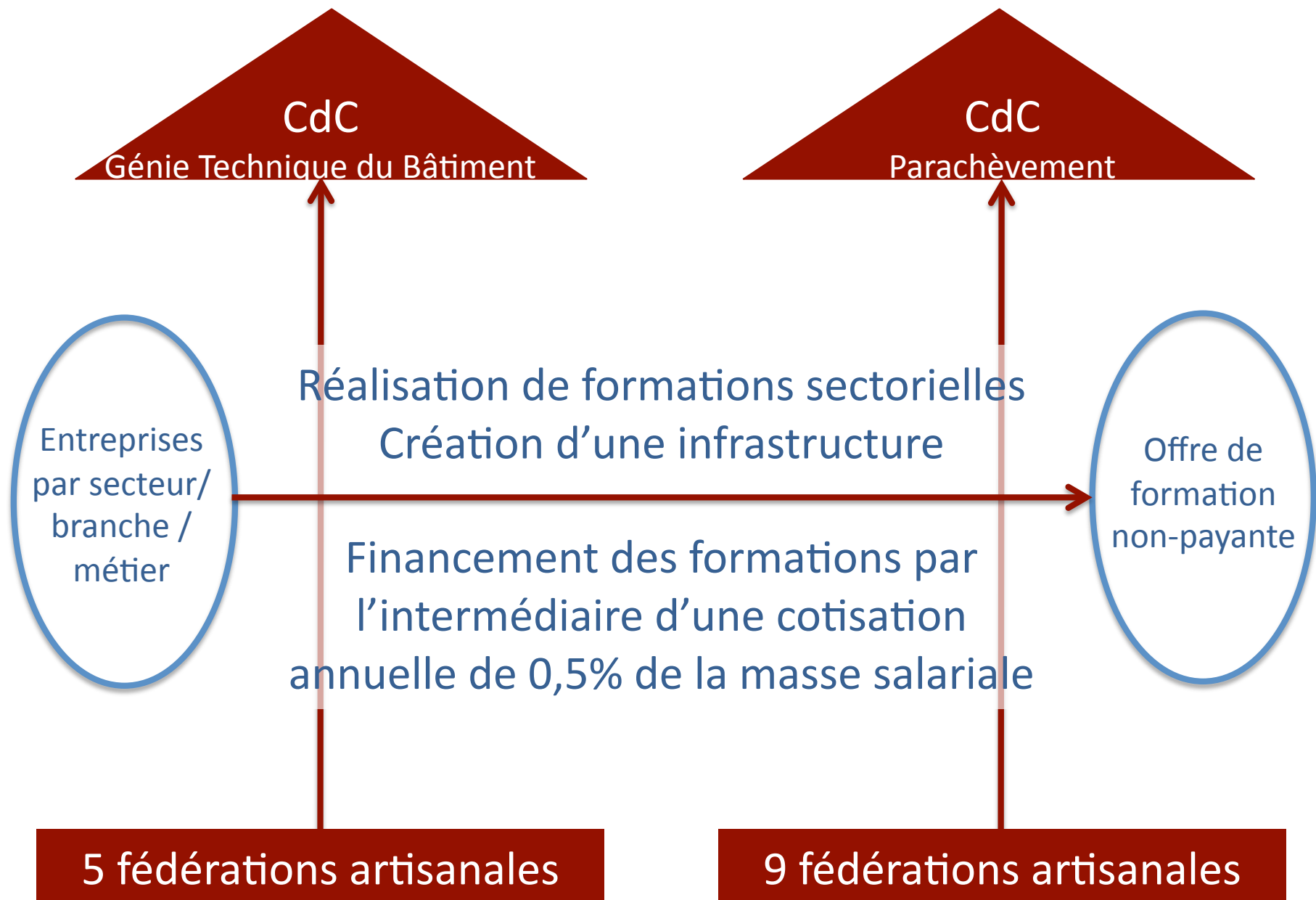
par branche, secteur ou métier











X%

0,5 Loi 1999

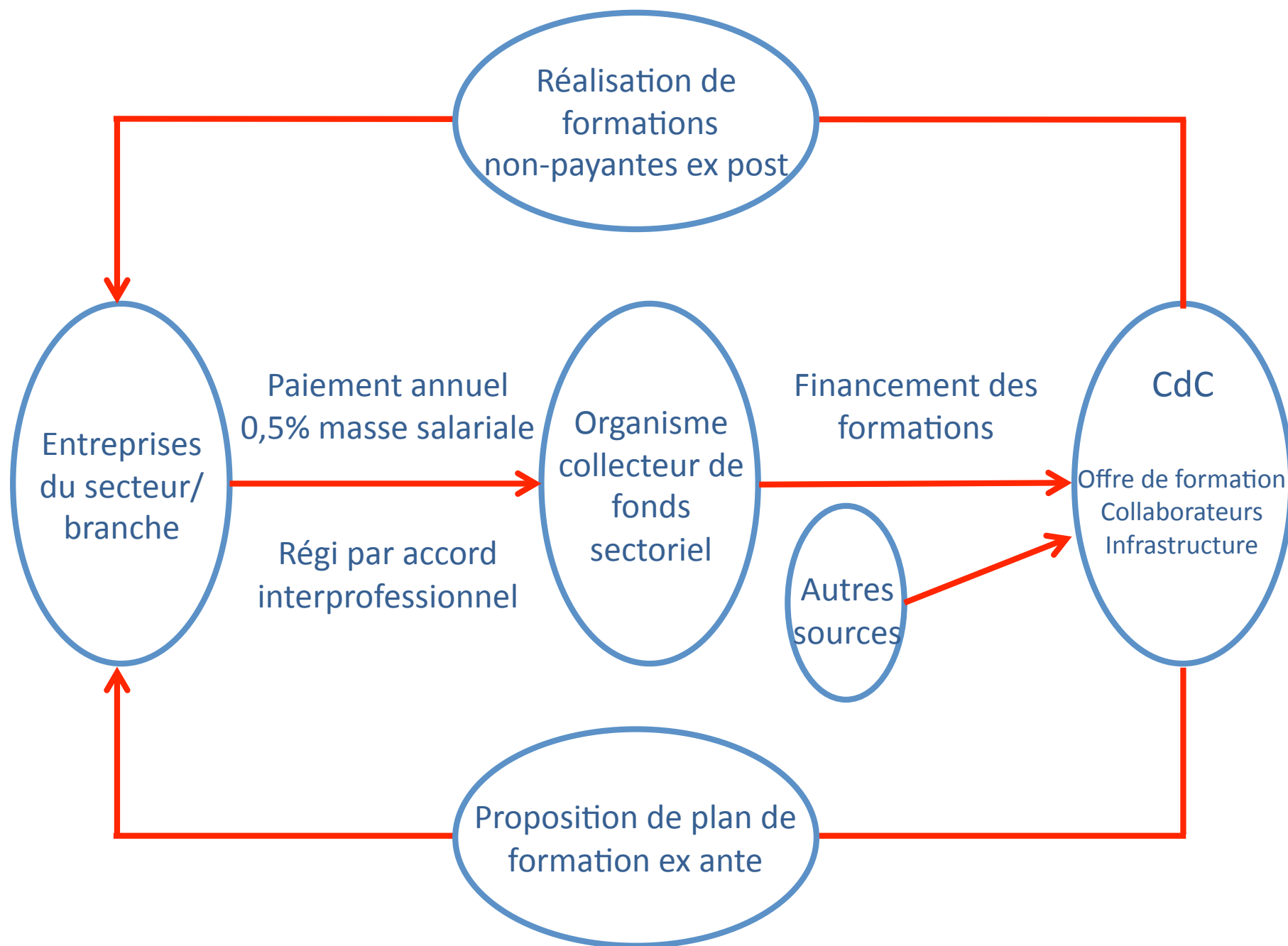
0,6 Secteur intérim L.

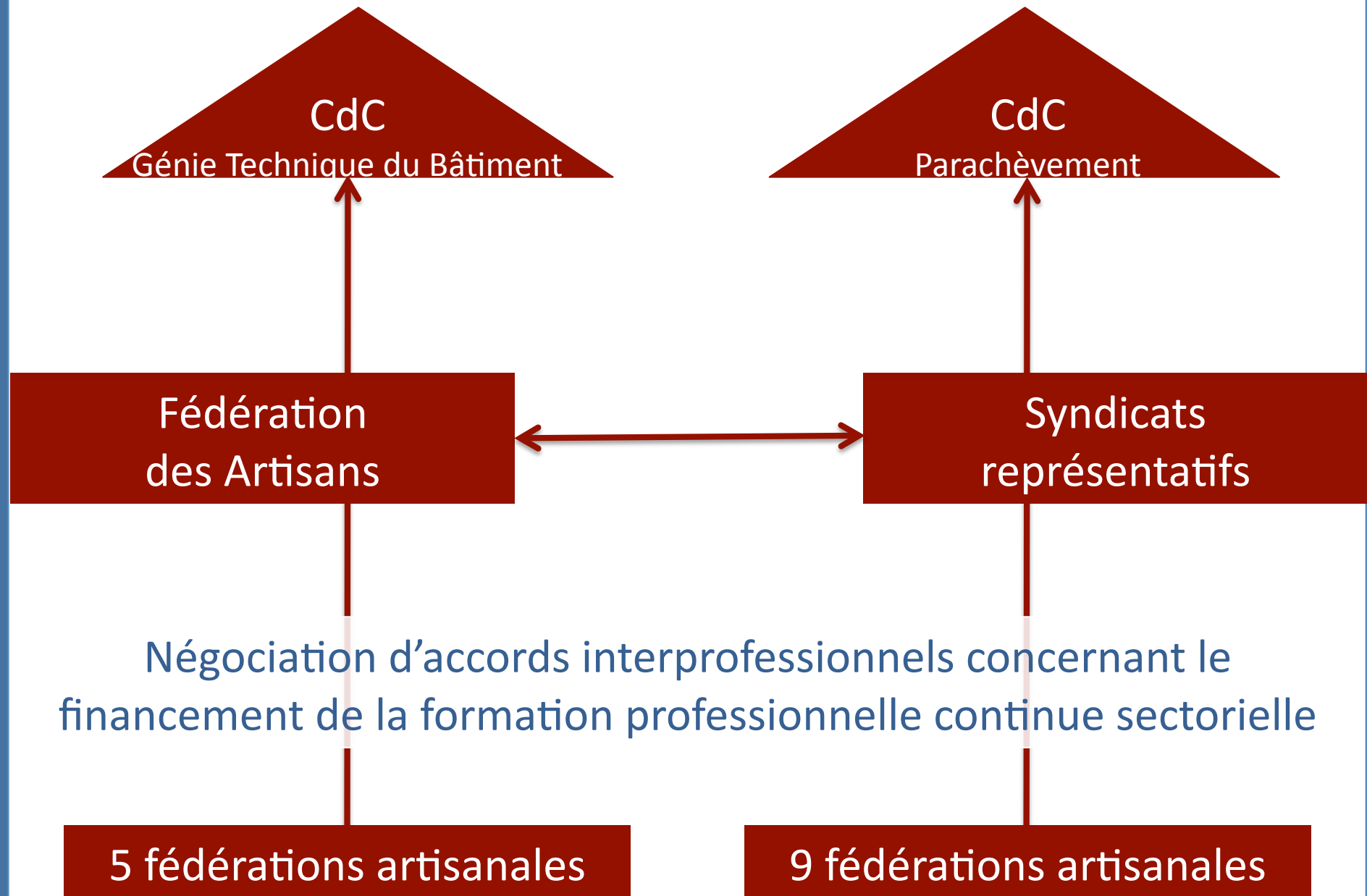
0,65 Secteur construction L.

1,6 France

0,05+0,6 Belgique

2,8 Allemagne





IFSB

Centres de
formation
CdC
spécifiques

CdM

Entreprises

CNFPC

Ecoles

Fournisseurs

Centres de
formation
Grande
région

Solution
structurelle
No. 2

Objectifs

**Créer un organe de coordination
stratégique de support et de
développement**

Mise en œuvre

**Création d'un
Centre de Ressources Transversal
de l'Artisanat**

Objectifs du
Centre de Ressources Transversal de l'Artisanat
Assistance à la création et à la coordination des CdC
Organe de liason pour l'accord interprofessionnel
Accréditeur et assurance-qualité des CdC
Liens avec acteurs externes (ministères, ...)
Liens avec système de formation professionnelle initiale
Liens institutionnels
Synergies avec House of Training
Création d'économies d'échelles et de synergies
Diffusion de Best practice
Agent fédérateur
Conseil et support conceptuel, pédagogique, logistique, technique, financier, ...
Ingénierie et innovation pédagogique
Validation des acquis de l'expérience

CRT

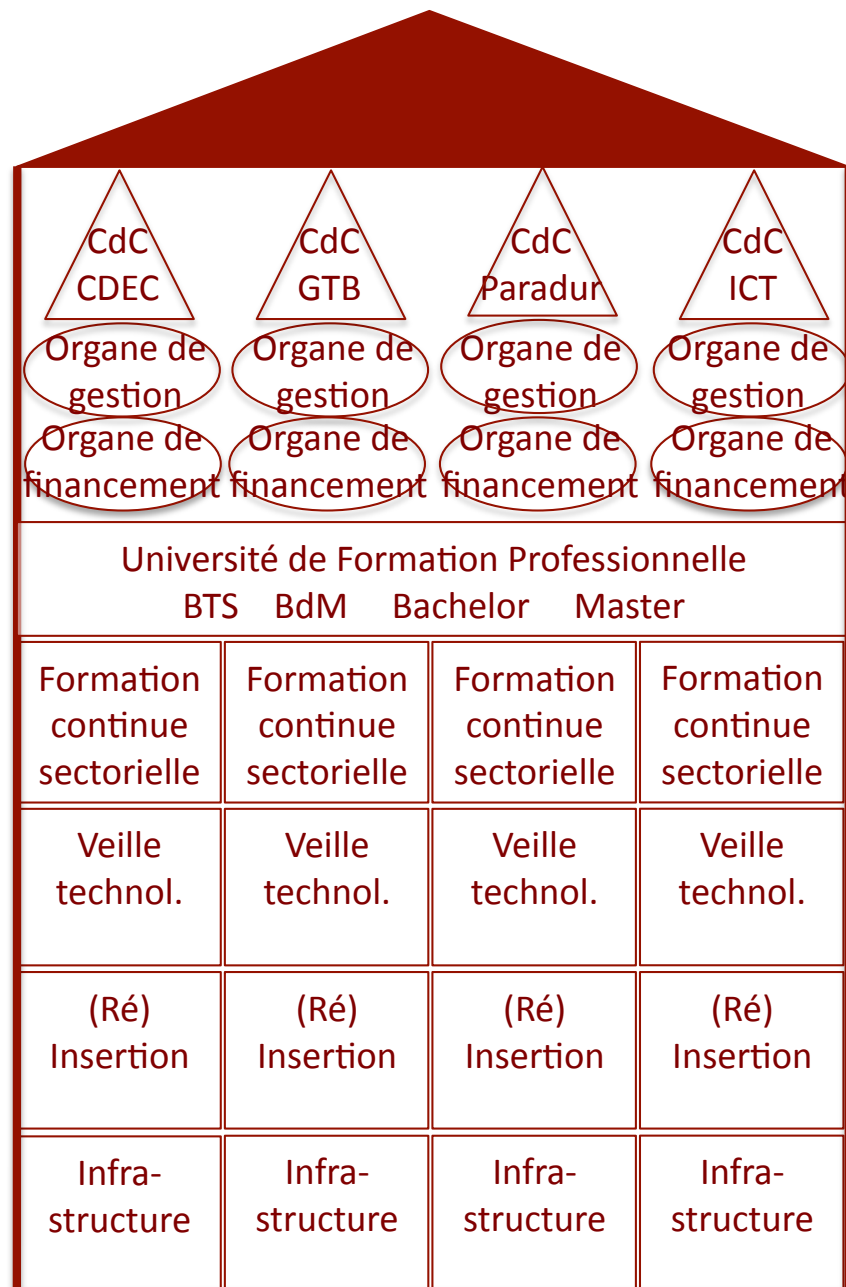
Centre de Ressources Transversal de l'Artisanat



Centres de
Compétences

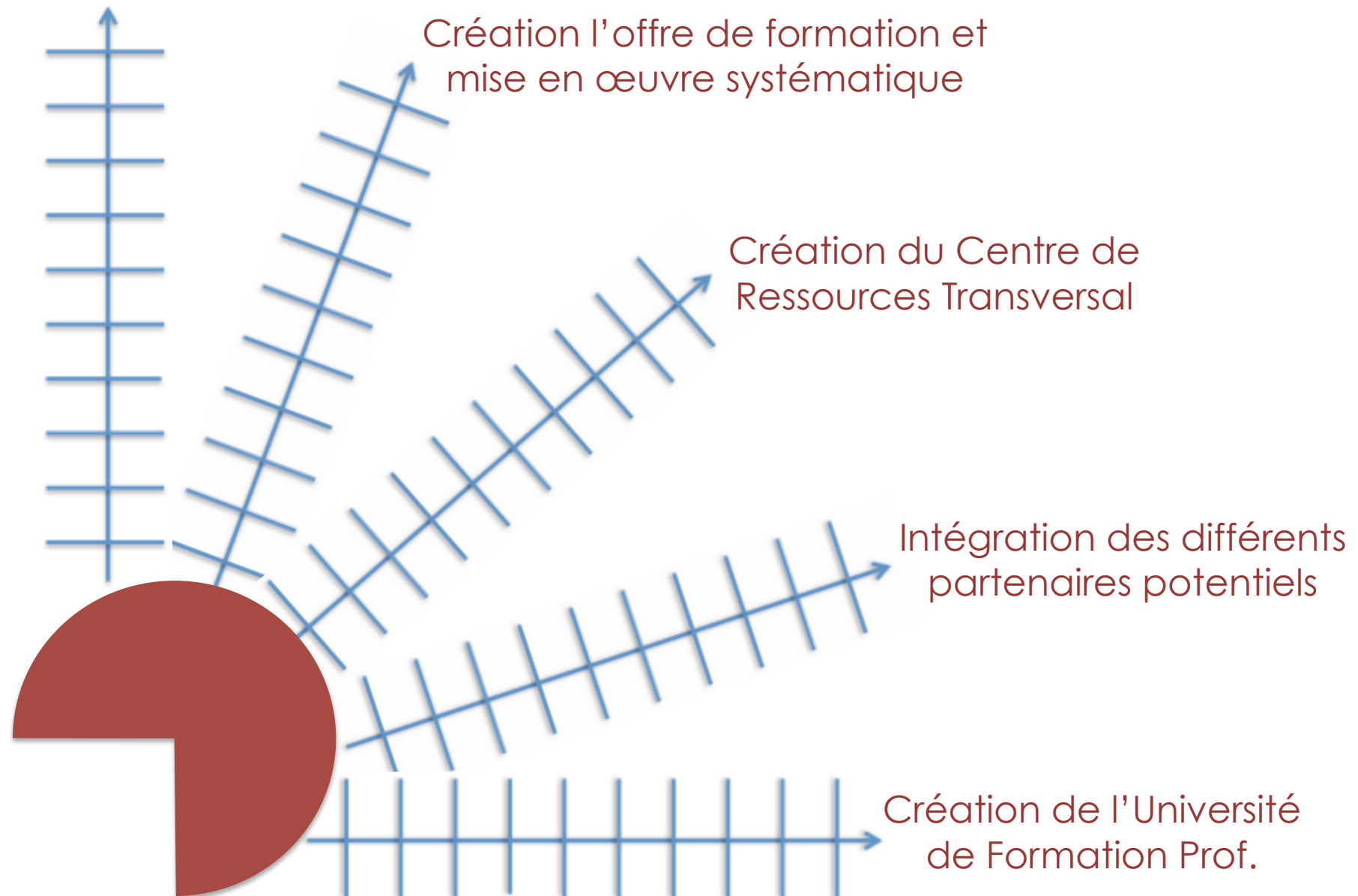
OGBL
LCGB

Centre de
Ressources
Transversal



Centres de
Compétences
Sectoriels de
la Construction
Durable

Création de Centres de Compétences pour un maximum de métiers/branches/secteurs



LuxBuild2020



Le nouveau Système de Référentiels de Compétences et les nouveaux Centres de Compétences de Formation Professionnelle Continue pour le Secteur de l'Artisanat

